

**IMPLEMENTASI *THEORY PLANNED BEHAVIOR* PADA PERILAKU  
*WHISTLEBLOWING* DENGAN FAKTOR DEMOGRAFI SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI  
(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi pada Universitas di Surakarta)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun Oleh:**

**PERMANA RHIDO RIZKY DANUTAMA**  
**B200150160**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2019**

## HALAMAN PERSETUJUAN

**IMPLEMENTASI *THEORY PLANNED BEHAVIOR* PADA PERILAKU  
*WHISTLEBLOWING* DENGAN FAKTOR DEMOGRAFI SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI  
(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi pada Universitas di Surakarta)**

## SKRIPSI

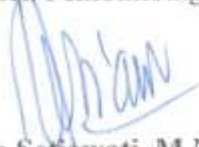
Oleh:

**PERMANA RHIDO RIZKY DANUTAMA**

**B 200 150 160**

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



**Dr. Erma Setiawati, M.M., Ak**

**NIDN: 610106401**

## HALAMAN PENGESAHAN

**IMPLEMENTASI *THEORY PLANNED BEHAVIOR* PADA PERILAKU  
*WHISTLEBLOWING* DENGAN FAKTOR DEMOGRAFI SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI  
(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi pada Universitas di Surakarta)  
SKRIPSI**




Yang ditulis oleh:

**PERMANA RHIDO RIZKY DANUTAMA**

**B 200 150 160**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Selasa, 12 November 2019  
Dan dinyatakan telah memenuhi isyarat

Dewan penguji:

1. Dr. Erma Setiawati, M.M., Ak. (  )  
Ketua Dewan Penguji
2. Eny Kusumawati, S.E., Akt., M.M. (  )  
Sekretaris Dewan Penguji
3. Dra. Rina Trisnawati, M.si., Akt., Ph.D. (  )  
Anggota Dewan Penguji

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**Dr. H. Samsudin, M.M**

**NIK. 19570217**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **PERMANA RHIDO RIZKY DANUTAMA**  
NIRM : **B200150160**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **IMPLEMENTASI THEORY PLANNED  
BEHAVIOR PADA PERILAKU  
WHISTLEBLOWING DENGAN FAKTOR  
DEMOGRAFI SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi pada  
Universitas di Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, ..... **12 NOVEMBER 2019**

Yang membuat pernyataan,

**PERMANA RHIDO RIZKY DANUTAMA**

## **MOTTO**

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lainnya. Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya kamu berharap”

**(Q.S. Al-Insyiroh: 6-8)**

“Barang siapa bersungguh - sungguh ,sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri.”

**(Q.S. Al-Ankabut:6)**

“Bertaqwalah kepada Allah ,maka dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu”

**(Qs.Al-Baqarah:282)**

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

**(HR. Turmudzi)**

“Musuh yang paling berbahaya diatas dunia ini adalah penakut dan bimbang.

Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan keyakinan yang teguh”

**(Andrew Jackson)**

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunianya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, maka karya sederhana ini kupersembahkan untuk:

- ❖ Allah SWT atas segala nikmat, anugerah serta hidayah-NYA yang senantiasa tercurahkan kepada diri saya sehingga niat baik ini dapat terwujud.
- ❖ Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya yang telah memberikan suri tauladan dan membawa perubahan dari jaman ke jaman.
- ❖ Untuk Bangkit Godarta saya ucapkan banyak terimakasih kepadamu yang selalu menemani aku kemanapun aku pergi, menasehati aku jika aku patah semangat dan memberikan motivasi dan dukungan penuh kepadaku, dan kudoakan untukmu semoga engkau cepat bisa menyelesaikan Skripsi dan cepat wisuda.
- ❖ Untuk Keluarga Besar ku terimakasih selalu memperhatikan aku dalam kejauhan dan selalu menasehati aku agar tidak terjerumus dalam langkah yang salah.
- ❖ Untuk Family Kelas D tercinta, tak terasa waktu berjalan sangat cepat. Terimakasih untuk canda tawa dan semua hal yang pernah kita semua lewati bersama. Sukses selalu untuk kita semua kawan.
- ❖ Untuk semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, dengan ini penulis mengucapkan terimakasih untuk segalanya.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Syukur alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT, yang atas limpahan nikmatNYA, nikmat sehat dan sempat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, yang berjudul **“IMPLEMENTASI THEORY PLANNED BEHAVIOR PADA PERILAKU WISTLEBLOWING DENGAN FAKTOR DEMOGRAFI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Empiris Mahasiswa Akuntansi pada Universitas di Surakart)”**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Fatchan Achyani, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Dr. Erma Setyorini MM.,Ak. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sabar, perhatian dan telah menyediakan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
4. Dr. Fatchan Achyani, SE., M.Si., selaku pembimbing akademik yang dengan sabar telah memberikan bimbingan selama proses studi penulis.
5. Seluruh Dosen dan Staf karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
6. Bapak Tri Budi Yono senantiasa memberikan doa, semangat, serta dukungannya baik dalam bentuk moril maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Marisa Suciati, sahabat tempat berbagi emosi, tawa, bahagia, masalah, keluh kesah, dan apapun itu. Terimakasih untuk selalu memberiku do'a, semangat dan dukungan serta saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Temanku terdekatku Della, Tanti, Agnes, Dian, Dimas yang selalu memberikan semangat, dukungan dan bantuan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi.
9. Keluarga Besar ku terutama untuk ibu dan adekku, Terimakasih atas dukungan, motivasi, dan perhatian kepadaku semoga senang melihat saya dikelilingi orang orang yang baik dan sayang terhadap saya, Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua, sekali lagi ku ucapkan terimakasih banyak atas dukungan dan motivasi nya.



10. Teman-teman seperjuanganku akuntansi kelas D angkatan 2015 yang telah memberikan semangat, dukungan dan kebersamaan selama ini selama saya menempuh kuliah.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
12. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Masukan baik kritikan maupun saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***

Surakarta, 12 November 2019  
Penulis

**PERMANA RHIDO RIZKY DANUTAMA**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Batasan Penelitian .....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Tinjauan Teori .....	10
B. Penelitian Terdahulu .....	17

C. Kerangka Pemikiran .....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis Penelitian .....	29
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
C. Data dan Sumber Data .....	30
D. Teknik Pengumpulan Data .....	31
E. Definisi Operasional Variabel .....	31
F. Metode Analisis Data .....	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....	47
A. Deskripsi Data Penelitian .....	47
B. Hasil Analisis Data .....	50
1. Statistik Deskriptif .....	50
2. Uji Instrumen Data .....	54
a. Uji Validitas .....	54
b. Uji Reliabilitas .....	55
3. Uji Asumsi Klasik .....	55
a. Normalitas .....	55
b. Multikolinieritas .....	56
c. Heterokedastisitas .....	57
4. Analisa Regresi Moderate ( <i>Moderate Regression Analysis-MRA</i> )	57
5. Pengujian Hipotesis.....	60
a. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
b. Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	61

c. Uji Signifikasi Parsial (Uji Statistik t) .....	62
C. Pembahasan .....	66
BAB V    PENUTUP .....	79
A. Kesimpulan .....	79
B. Keterbatasan Penelitian.....	81
C. Saran.....	81

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Sampel Mahasiswa Akuntansi pada Universitas di Surakarta .....	47
Tabel 4.2 Deskripsi Umur Responden .....	48
Tabel 4.3 Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	49
Tabel 4.4 Deskripsi Asal Kampus Responden.....	49
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif .....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas .....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas .....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda .....	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji t.....	62

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	20
------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran 1 : Kuesioner
2. Lampiran 2 : Tabulasi Data Penelitian
3. Lampiran 3 : Demografi Responden
4. Lampiran 4 : Statistik Deskriptif
5. Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reabilitas
6. Lampiran 6 : Uji Normalitas
7. Lampiran 7 : Uji Multikolinearitas
8. Lampiran 8 : Uji Heteroskedastisitas
9. Lampiran 9 : Uji Regresi/Hipotesis
10. Lampiran 10 : Tabel R
11. Lampiran 11 : Tabel F
12. Lampiran 12 : Tabel t

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku, serta *gender* dan usia dalam memoderasi sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku terhadap niat melakukan *whistleblowing* pada mahasiswa akuntansi di Surakarta. Penelitian ini menggunakan jenis riset deskriptif kuantitatif dengan metode *purposive sampling*, dengan jumlah sampel 212 mahasiswa akuntansi sebagai responden. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan sikap perilaku, persepsi kontrol perilaku, serta *gender* dalam memoderasi sikap perilaku, dan norma subyektif berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*, sedangkan norma subyektif, *gender* dalam memoderasi persepsi kontrol perilaku, serta usia dalam memoderasi sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku tidak berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Secara simultan menunjukkan sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku, serta *gender* dan usia dalam memoderasi sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Hasil pengujian koefisien determinasi ( $R^2$ ) mengindikasikan bahwa sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku, serta *gender* dan usia dalam memoderasi sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku dapat menjelaskan variabilitas niat melakukan *whistleblowing*.

**Kata kunci:** Sikap perilaku, norma subyektif, dan persepsi kontrol perilaku, *gender*, usia dan niat melakukan *whistleblowing*

## ABSTRACT

*The aim of this research is to analysis effect of attitude to behavior, subjective norm, and behavioral control perception, and also moderating of gender and age into attitude to behavioral, subjective norm, and perception of behavioral control to intention doing whistle-blowing at accountancy student in Surakarta. This research use descriptive quantitative research type with method of purposive sampling, with amount of sample 212 accountancy student as respondents. The analysis technique in this research is multiple linier regression analysis. The result of this research shows that attitude to behavior, behavioral control perception and also gender as moderating on attitude to behavior and subjective norm do effect to intention doing whistle-blowing, while subjective norm, gender as moderating on behavioral control perception, age as moderating on attitude to behavior, subjective norm, and behavioral control perception do not effect to intention doing whistle-blowing. The simultaneously show there is attitude to behavior, subjective norm, and behavioral control perception, and also moderating of gender and age into attitude to behavioral, subjective norm, and perception of behavioral control an effect to intention doing whistle-blowing. Result of the examination coefficient of determinacy ( $R^2$ ) indicating they are attitude to behavior, subjective norm, and behavioral control perception, and also moderating of gender and age into attitude to behavioral, subjective norm, and perception of behavioral control can explain variability the intention doing whistle-blowing.*

**Keywords:** *Attitude to behavior, subjective norm, and behavioral control perception, gender age and intention doing whistle-blowing.*